Government of New Brunswick Workforce Profile

Rose-May Poirier
Minister
Office of Human Resources

New Nouveau
Brunswick
CANADA

105-06751/

Government of New Brunswick Workforce Profile

as of December 31, 2004

Rose-May Poirier
Minister
Office of Human Resources

New Nouveau Brunswick
CANADA

Office of Human Resources

CNB 3075

Printed in New Brunswick

ISBN 1-55396-594-9
ISSN 1712-9931

Government of New Brunswick Workforce Profile

About this report

This workforce profile provides information about human resources in the New Brunswick public service, which includes employees working in 20 departments, 14 school districts and 8 regional health authorities. Crown corporations are not included in the profile.

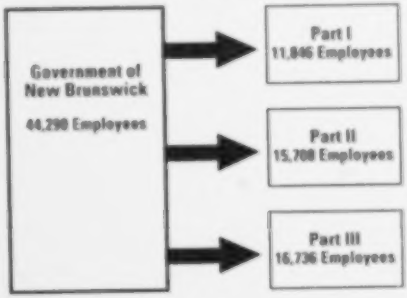
This profile presents statistical information on key characteristics of the GNB workforce with information derived from the respective human resource/ payroll systems in Parts I, II and III.

Structure of the GNB Public Service

Provincial government employees work in three parts of the public service. Part I includes the departments, which are often referred to as the Civil Service. Part II is comprised of the school system including teachers, bus drivers and school district employees. Part III encompasses the hospital system employees including nurses and other hospital employees.

Number of Employees as of December 31 in Parts I, II and III

There were 44,290 paid employees in Parts I, II and III of the New Brunswick Public Service as of December 31, 2004. Part I had 11,846 representing 27 per cent of the workforce, Part II had 15,708, which was 35 per cent and Part III had 16,736 that accounted for 38 per cent.



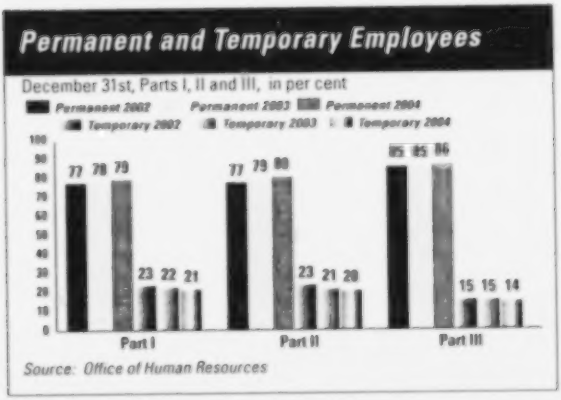
The chart shows the number of public service employees as of December 31, 2004 for Parts I, II and III.

	December 31, 2002	December 31, 2003	December 31, 2004
Part I	12,102	12,148	11,846
Part II	16,105	15,922	15,708
Part III	16,138	16,541	16,736
Total	44,345	44,611	44,290

Permanent and Temporary Employees as of December 31 in Parts I, II and III

Permanent employees made up 82 per cent of the public service workforce while 18 per cent were temporary employees as of December 31, 2004.

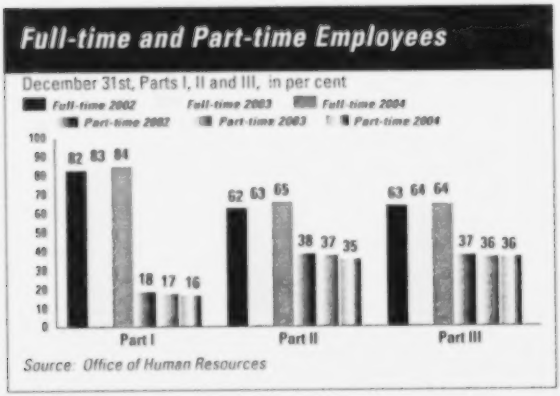
Permanent employees include those with no predetermined end date for their employment. Temporary employees include casuals, term and personal service contracts.



Employment	Part	December 31, 2002	December 31, 2003	December 31, 2004
Permanent	Part I	77%	78%	79%
	Part II	77%	79%	80%
	Part III	85%	85%	86%
Temporary	Part I	23%	22%	21%
	Part II	23%	21%	20%
	Part III	15%	15%	14%

Full-time and Part-time Employees as of December 31 in Parts I, II and III

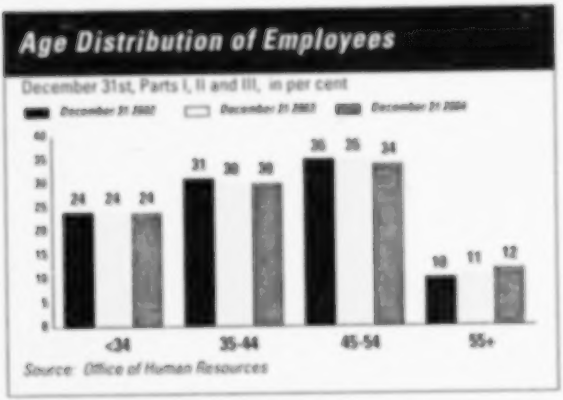
70 per cent of the public service worked full-time and 30 per cent worked part-time as of December 31, 2004.



Employment Type	Part	December 31, 2002	December 31, 2003	December 31, 2004
Full-time	Part I	82%	83%	84%
	Part II	62%	63%	65%
	Part III	63%	64%	64%
Part-time	Part I	18%	17%	16%
	Part II	38%	37%	35%
	Part III	37%	36%	36%

Age Distribution of Employees as of December 31 in Parts I, II and III

24 per cent of the employees were 34 and under, 30 per cent were between the ages of 35 and 44, 34 per cent were between the ages of 45 and 54 and 12 per cent were over the age of 55 as of December 31, 2004.



Age	December 31, 2002	December 31, 2003	December 31, 2004
<34	24%	24%	24%
35 - 44	31%	30%	30%
45 - 54	35%	35%	34%
55 +	10%	11%	12%

Profil de l'effectif de la fonction publique du Nouveau-Brunswick

Rose-May Poirier
Ministre
Bureau des ressources humaines

New Nouveau
Brunswick
CANADA

Profil de l'effectif de la fonction publique du Nouveau-Brunswick

au 31 décembre 2004

Rose-May Poirier
Ministre
Bureau des ressources humaines

New Nouveau Brunswick
CANADA

New Nouveau
Brunswick
CANADA

Bureau des ressources humaines

CNB 3075

Imprimé au Nouveau-Brunswick

ISBN 1-55396-594-9
ISSN 1712-9931

Profil de l'effectif de la fonction publique du Nouveau-Brunswick

À propos du présent rapport

Le profil de l'effectif donne de l'information sur les ressources humaines des services publics du Nouveau-Brunswick, ce qui inclut les employés travaillant dans 20 ministères, 14 districts scolaires et 8 régies régionales de la santé. Les corporations de la Couronne ne sont pas comprises dans le profil.

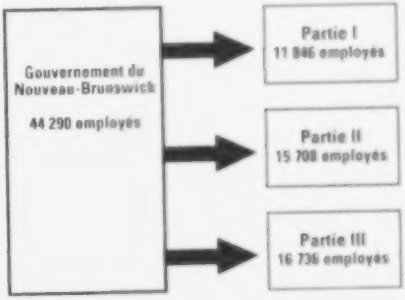
Il présente des renseignements statistiques sur les principales caractéristiques de la fonction publique du Nouveau-Brunswick, tirés des systèmes de rémunération et de gestion des ressources humaines des parties I, II et III.

Structure de la fonction publique du Nouveau-Brunswick

La fonction publique provinciale se divise en trois parties. La partie I comprend les ministères, qu'on assimile souvent à la fonction publique. La partie II regroupe le personnel du réseau scolaire, à savoir les enseignants, les conducteurs d'autobus et les employés des districts scolaires. La partie III rassemble les employés du secteur hospitalier, y compris les infirmières et autres employés des hôpitaux.

Nombre d'employés des parties I, II et III au 31 décembre

Le nombre d'employés rémunérés des parties I, II et III des services publics du Nouveau-Brunswick s'établissait à 44 290 au 31décembre 2004. Le nombre d'employés de la partie I était 11 846, ce qui représente 27 pour cent de l'effectif; il était 15 708 pour la partie II, soit 35 pour cent, et 16 736 pour la partie III, ou 38 pour cent.



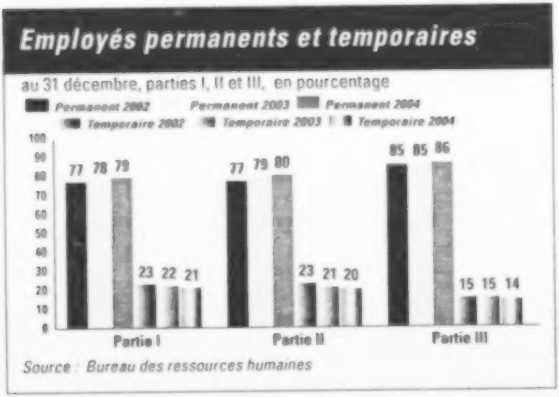
Le graphique indique le nombre d'employés des parties I, II et III des services publics au 31 décembre 2004.

	31 décembre 2002	31 décembre 2003	31 décembre 2004
Partie I	12,102	12,148	11,846
Partie II	16,105	15,922	15,708
Partie III	16,138	16,541	16,736
Total	44,345	44,611	44,290

Employés permanents et temporaires des parties I, II et III au 31 décembre

Au 31 décembre 2004, 82 pour cent de l'effectif de la fonction publique était constitué par des employés permanents et 18 pour cent par des employés temporaires.

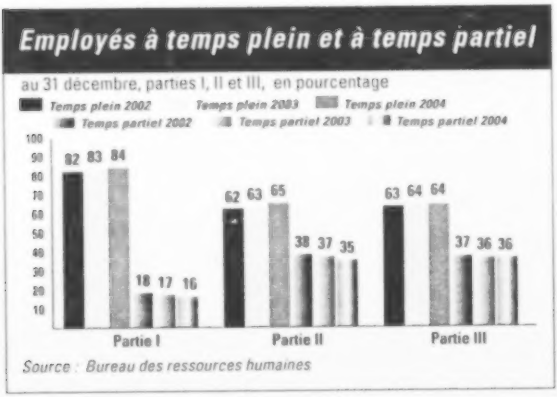
Les employés permanents sont ceux qui occupent un poste d'une durée indéterminée. Les employés temporaires incluent les occasionnels, le personnel embauché pour une durée déterminée et les personnes engagées en vertu d'un marché de services personnels.



Emploi	Partie	31 décembre 2002	31 décembre 2003	31 décembre 2004
Permanent	Partie I	77%	78%	79%
	Partie II	77%	79%	80%
	Partie III	85%	85%	86%
Temporaire	Partie I	23%	22%	21%
	Part II	23%	21%	20%
	Part III	15%	15%	14%

Employés à temps plein et à temps partiel des parties I, II et III au 31 décembre

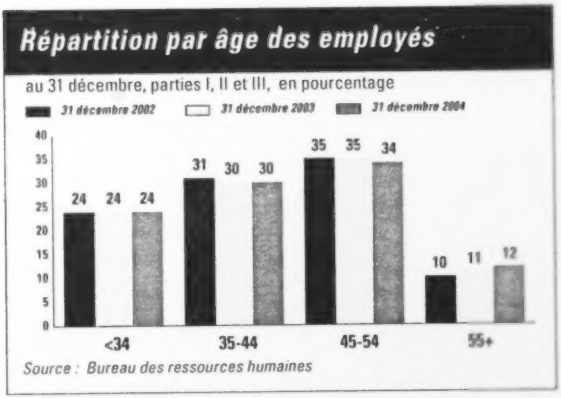
Au 31 décembre 2004, 70 pour cent des employés des services publics travaillaient à temps plein et 30 pour cent à temps partiel.



Type d'emploi	Partie	31 décembre 2002	31 décembre 2003	31 décembre 2004
Temps plien	Partie I	82%	83%	84%
	Partie II	62%	63%	65%
	Partie III	63%	64%	64%
Temps partiel	Partie I	18%	17%	16%
	Partie II	38%	37%	35%
	Partie III	37%	36%	36%

Répartition par âge des employés des parties I, II et III au 31 décembre

Au 31 décembre 2004, 24 pour cent des employés étaient âgés de 34 ans ou moins, 30 pour cent avaient entre 35 et 44 ans, 34 pour cent avaient entre 45 et 54 ans et 12 pour cent avaient plus de 55 ans.



Age	31 décembre 2002	31 décembre 2003	31 décembre 2004
<34	24%	24%	24%
35 - 44	31%	30%	30%
45 - 54	35%	35%	34%
55 +	10%	11%	12%